

## **SIGNERAT: »Ljusen i min gran utgörs nog av alla oss medlemmar i IIA Sweden sammanlänkade till ett nätverk för upplysning och värmande samverkan!»**



**ÄR 2011 ETT EXTRA KORT ÅR** eller är det för att det var så lång vinter som jul och nyår kommer så fort?! Varför går inte tiden lika fort eller sakta jämt? Och varför är just en decemberkrönika så svår att skriva? December borde för internrevisorn vara en månad fylld av stilla tillfredsställelse och stolthet över det gångna årets producerade mervärde. Tänk vad skönt att i makligt tempo få hänga respektens, efterfrågans och mervärdets granna kulor i vår imaginära julgran!

I stället för detta tenderar min december att var fylld av febril aktivitet och oförutsedda frågor. De kulor som jag kan behänga min julgran med är lite matta och slitna – de hamnar också lite här och där, inte systematiserat och effektivt. Spiran får jag nog vänta med – eller vänta det behöver jag inte! Spiran finns där och den skimrar sobert av stoltheten att få vara en del av en global organisation och att få vara en av företrädarna

för vår svenska internrevisionsförening. Ljusen i min gran utgörs nog av alla oss medlemmar i IIA Sweden sammanlänkade till ett nätverk för upplysning och värmande samverkan!

**NÄR MIN TID** just detta ögonblick tänjer ut sig ser jag också att det redan finns paket under granen! En första utgåva av "årsrapport 2011" dedicerat till min revisionskommittéordförande. Ett stort och mycket grönt paket till Internrevisorernas ständigt uppkopplade kansli. Ett hemligt paket från vår valberedning. Kompetensutvecklingspaket i olika former och storlek smyckade med engagemang och nyfikenhet. Jag ser också det obligatoriska röda paketet från IIA – fullproppat med nyttigheter. Dessutom finns det många önskelistor, både från mig och från andra. Fast jag tror inte jag behöver hela min önskelista längre – jag har ju min gran och känslan av att höra till!

**EN SAK SOM JAG INTE** kan låta bli att önska mig är en breddad och fördjupad föreningsverksamhet. Jag hoppas att vi får Ditt engagemang och Dina idéer – Du är välkommen att ditt paket under vår föreningsgran!

Jag önskar er allt mervärde, respekt, riktig nytta och efterfrågan ni behöver! God Jul och gott nytt år!

SIGNERAT: *Lotta*

### **LÄMNA EN MOTION TILL ÅRSMÖTET!**

Nu är det dags att berätta för din styrelse vad du tycker är viktigt att föreningen prioriterar framgent. Gör din stämma hörd inför årsmötet 2012 och lämna in en motion till oss! Vi vill ha din motion senast **den 19 januari 2012** så att vi hinner behandla och besvara den till årsmötet.

Årsmötet äger rum **den 29 mars 2012, kl 17:00** på Strandvägen 7A. Vi kommer i vanlig ordning anordna ett seminarium i anslutning till årsmötet. Vi återkommer i början av året med mer information kring seminariet och årsmötet samt hur du anmäler dig!

Vi ber dig att skicka din motion till **info@internrevisorerna.se**. Ange ämne "motioner till årsmötet" samt avsändare och kontaktuppgifter.

**Styrelsen**



**IT-nätverkets seminarium.** Från vänster: Peter Lind (ISACA), Jonas Hall-din (ordförande ISACA), Märten Trolin (Ernst & Young), Roger Karlsson (samordnare Internrevisorernas IT-nätverk, KPMG), Anna Idorn (SEB), Charlotta Lövstrand-Hjelm (ordförande Internrevisorerna).

## LYCKOSAMT SEMINARIUM MED HUNDRATALET DELTAGARE

IIA och ISACA har på global nivå ingått en överenskommelse och samverkan. Vi i Sverige har tagit fasta på detta och genomförde i mars i år en första aktivitet ihop, ett frukostseminarium om Identity & Access Management.

Den 23 november var dags för nästa gemensamma aktivitet då IT-nätverket inom Internrevisorerna tillsammans med ISACA anordnade ett frukostseminarium angående hur Internrevisorn skall förhålla sig till Outsourcing och tredjepartsintyg.

Märten Trolin från Ernst & Young tillsammans med Anna Idorn från SEB Internrevision delgav oss såväl bakgrundsfakta inom området, exempel på metodik samt egna erfarenheter från granskningar de gjort. Just modellen att knyta upp presentationen och frågeställningar från publiken med praktiska erfarenheter gjorde seminariet levande och konkret.

En utmaning som vi inom organisationsgruppen var orolig för inför seminariet var om den stora publiken, närmare hundra personer, skulle sitta tyst eller vara delaktiga med frågor. Vi kan konstatera att våra farhågor kom på skam, publiken var engagerad och det var många diskussioner efter seminariet.

Tyvärr var inte lokalen den allra bästa med så stor publik, luften blev dålig vilket noterades i seminarieutvärderingen som i övrigt var positiv och visar på ett stort intresse för denna typ av föreläsningar.

Roger Karlsson

## INBJUDAN TILL SEMINARIUM OM ISK/FISK

Det offentliga nätverket inom Internrevisorerna inbjuder medlemmarna till en eftermiddag med diskussioner om ISK och FISK. Du som vill diskutera dina erfarenheter och jämföra med kollegors arbete är välkommen. Diskussionen inleds med att Eric Nyberg, Statskontoret och Martina Lindberg, tidigare ESV, numera regeringskansliet redogör för deras syn på FISK och ISK utifrån två rapporter:

- Statskontoret: "Fångar Fisken fel?"
- ESV: "Intern styrning under kontroll?"

**TID OCH PLATS: Torsdag 26 januari 2012 kl.**

**16.00–19.00. Internrevisorerna, Strandvägen 7 A, 4 tr, Stockholm.**

Seminariet är kostnadsfritt och föreningen bjuder på kaffe och smörgås. Diskussionen börjar kl 16.00.

Anmäl dig på [info@theia.se](mailto:info@theia.se). Ange ämne "seminarium ISK/FISK". Anmälan är bindande och görs snarast. Antalet platser är begränsat, så först till kvarn gäller. Utebliven plats debiteras med 500 kronor, exkl moms.

Kontakta samordningsgruppen för det offentliga nätverket – namn, e-postadress och telefonnummer hittar du [här](#).

# UTBILDNING: INTERNREVISORERNAS KURSPROGRAM VÅREN 2012

## CIA Taktisk förberedelse

**23 februari**

Syftet med kursen är att hjälpa dig att skapa en taktik för CIA-provet och att utveckla din skicklighet i examinationsteknik och språkkunskap inför provet. Det räcker inte att vara kunnig, man ska även skickligt och snabbt kunna tillämpa sina kunskaper och identifiera det bästa svaret. Det är ofta en fråga om nyanser där korrekt tolkning av engelska språket är viktig.

Lärare: Richard Minogue

## Intern styrning och kontroll

**7–8 mars**

Denna kurs är ett samarbete mellan Internrevisorerna och Far Akademi. Vi har tidigare hållit kursen gemensamt på detta sätt med mycket stor framgång och med mycket uppskattning från våra medlemmar.

Kursen är baserad på COSO:s ramverk och under kursen presenteras grunderna för denna samt hur den fungerar i praktiken. Kursen vänder sig både till internrevisorer och externrevisorer, controllerns samt affärsrådgivare, som alla måste vara väl förtrogna med vad intern styrning och kontroll innebär.

Lärare: Hans Löfgren, Torbjörn Wikland

## Grundkurs

**12–14 mars**

Två gånger om året håller Internrevisorernas Förening en grundkurs i internrevision. Kursen hålls i form av en tredagarskurs på en kursgård. Samtliga kursdeltagare bor på kursgården under kursen, vilket har varit mycket uppskattat av tidigare deltagare. Detta möjliggör att deltagarna får träffas under mer avslappnade former och kan knyta viktiga kontakter inför framtiden.

Kursen vänder sig till nybörjare inom internrevision, men även till mer erfarna internrevisorer som vill frächa upp sina kunskaper. Under kursen presenteras grunderna för internrevision samt de vanligaste metoderna och granskningsteknikerna.

Lärare: Hans Löfgren

## Kvalitetssäkring

**3–4 april**

Detta är en kurs för erfarna intern- och externrevisorer som vill fördjupa sina kunskaper om kvalitetssäkring. Kurser syftar till att ge deltagarna förutsättningar för att etablera rutiner för intern och kvalitetssäkring och förbättring av internrevisionen. Kursdeltagarna får en bred genomgång av standarder och verktyg på området med genomgående anknytning till det praktiska arbetet.

Kursen bygger på en amerikansk förlaga som är framtagen av The Institute of Internal Auditors.

Kursmaterial och exempel är delvis på engelska men själva kursen genomförs på svenska. Vissa förberedelser nödvändiga.

Lärare: Hans Löfgren, Bernt Gyllenswärd

## Översikt kurs i IT-revision

**25–26 april**

IT intar en alltmer integrerad och dominerande roll i verksamhetens arbets- och affärsprocesser. Det innebär ökade krav på revisionens och andra funktioners kunskaper om IT och dess inverkan på affärsprocesserna, om hur effektivt inbyggda kontroller kan bidra till en effektivare hantering av operationella risker och effektivare arbetsprocesser.

Lärare: Märta Eklund, Karin Winberg

## International Professional Practices Framework, IPPF

**8 maj**

För att framstå som en specifik och trovärdig profession måste internrevisionen ha en identitet som är tydlig för intressenterna. Identiteten skapas bland annat genom att det finns ett tvingande regelverk som internrevisionen har att följa vid utförandet av sina uppdrag. Denna kurs innebär att vi under en dag intensivt går igenom regelverket, definition och etiska regler och diskuterar hur vi i vårt arbete på bästa sätt förhåller oss till dessa.

Lärare: Hans Löfgren, Bernt Gyllenswärd

Mer information om kurserna hittar du [här](#).



**Audit Channel.** IIA:s medlemmar och andra intresserade kan nu registrera sig som användare av IIA:s nya site som ger möjligheter att titta på internrevision och relaterade ämnen ungefär som man gör på YouTube. Det finns alltså möjligheter att lägga ut eget material och kommunicera med resten av världen. Läs mer [här](#).

## Vad händer i stora vida IIA-världen?

**IIA har i månadsskiftet november/december hållit Mid-Year Meetings i Orlando, Florida. Det årliga mötet är det viktigaste under året, då det lägger plattformen för vårt arbete under nästa år. IIA Sweden representerades av Elisabeth Styf, Hans Löfgren, Lars Agerberg, Sten Bjelke, Peter Funck, Gunilla Liljeroth och mig själv, Klas Schöldström.**

Det är hart när omöjligt att sammanfatta allt som sker på ett bra sätt, många hundra power-point bilder på viktiga saker, men här är ett försök.

### Nytt utkast till strategi från IIA

IIA arbetar med ett nytt utkast till strategi som kommer att diskuteras och tas av IIA Global Council vid ett möte i New Delhi den 5–8 februari. IIA Sweden har lämnat vår input till det fortsatta arbetet. Planen går ytterst ut på medlemsnytta och professionalisering och innehåller följande element: Core Purpose, Core Values, Big Audacious Goal (Vision), Key Success Factors, Strategic Goals with Supporting Strategies. Målsättningarna enligt utkastet till strategi är:

- Goal A: The IIA will be the driving force for the development of high-performing internal audit professionals, indispensable to their organization. (Professionalism)
- Goal B: The IIA will deliver the value that compels current, future, and former internal auditors to be members. (Membership/Value Proposition)
- Goal C: The IIA will have positively raised the profile of, and demand for, professional internal auditing, globally. (Advocacy)
- Goal D: The IIA will have a global operating model in place where all affiliated institutes are aligned on core principles. (Governance)
- Goal E: IIA Global operations will be self-sufficient financially with adequate reserves to carry out its core purpose and strategic direction. (Financial)

Arbetsgrupper har etablerats för de strategier som karakteriserats som viktiga och brådskande och jag blev under mötet i Orlando av vår President Richard Chambers ombedd att titta in och lämna våra synpunkter om hur IIA styrs och är organiserat till arbetsgruppen för Goal D and its strategies – Related to our governance model.

Är vi ett institut bestående av institut eller ett institut bestående av medlemmar? Det är en grundläggande fråga i vårt strategiska arbete, och det börjar nog luta mot att vi nu är så stora att vi måste börja se oss som ett globalt institut bestående av lokala institut, och eventuellt regionala enheter.

Vad vi aldrig kommer ifrån är emellertid att även om vi är ett institut av institut så måste vi som bas ha individuella medlemmar ”professionals who can be held accountable”. Annars är vi inte en profession, och det vill vi vara.

### Nytt COSO-ramverk

Ett nytt COSO-ramverk är på gång och vi arbetar för att få in mer av internrevision i det.

### Regionalisering av IIA

IIA börjar bli så stort, nu 173 500 medlemmar över hela världen, att många börjat diskutera om inte en

regionalisering är nödvändig. Sverige och Norge är proaktiva och har redan påbörjat diskussioner om hur vi genom ett bättre skandinaviskt, nordiskt och kanske även baltiskt samarbete kan öka medlemsnyttan, till exempel genom att vi skulle få ett bättre deltagarunderlag och större utbud av kompetenta lärare för våra kurser och seminarier.

#### **Globala tjänster för revisionschefer**

IIA North America har tagit fram tjänster särskilt för revisionschefer och France, Spain och UK & Ireland har visat ett stort intresse, i samband med en första global nätverksträff för revisionschefer. Även vi tillsammans med norrmännen har uttryckt ett intresse att eventuellt delta i detta samarbete, som emellertid kommer att kosta en del.

#### **Definition of Internal Auditing och Code of Ethics**

IIA kommer att se över Definition of Internal Auditing och Code of Ethics och man diskuterar hur ofta man egentligen skall ändra Standards.

#### **Certifiering en stor och viktig fråga**

Certifiering var en stor och viktig fråga i Orlando, bland annat då denna kärnverksamhet är en mycket dålig affär för IIA ekonomiskt och då vi inte är säkra på att certifieringen på bästa sätt är kopplad till våra medlemmars verksamhet och deras kunders behov.

IIA förlorar globalt 2,7 miljoner dollar på certifieringen som för oss är en kärnverksamhet, och vår partner Pierson Vue torde ha en mycket lönsam affär. Kontraktet kommer att omförhandlas och i anslutning till det överväger vi andra förändringar för att effektivisera processen.

En fråga som ställdes var varför vi inte kan få genomföra testen hemifrån? Varför måste vi ta oss till ett Pierson Vue test center?

Man har företagit en "job analysis study" att kopplas till vår certifiering så att den på ett bättre sätt kommer att passa ihop med det sätt vi faktiskt arbetar på och de behov våra kunder har.

Certifiering är en viktig komponent i vårt framåtriktade arbete. Samtidigt måste vi tänka på att inte överbetona standards och certifiering, att vi jobbar på ett bra sätt i vår process. Överordnat är alltid kundens förväntningar på oss, att vi arbetar med rätt saker.

En ny IIA-certifiering är CRMA, avseende Risk Management, som introduceras under 2012 enligt "the Grandfathering Concept".

IIA UK & Ireland är sedan den 1 oktober a Chartered Institute, vilket innebär att man nu kan bli Chartered Internal Auditor, som blir en tung titel som kan

komma att bli förebild för en utveckling på det globala CIA-området. En svensk boende i Sverige kan teoretiskt tenta och bli Chartered Internal Auditor, men eftersom det i praktiken ställer krav på kunskap om lokala förhållanden i UK så är det nog snudd på nödvändigt att man arbetar där.

#### **Övrigt**

IIA:s globala medlemstillväxt ligger på cirka 2 procent, samma nivå vi har i Sverige.

Code of Ethics talar vi kanske inte så ofta om, men i Orlando diskuterades hur vi på global basis bäst etablerar en process för efterlevnad av våra etiska regler.

**Klas Schöldström**

## **Internrevisorernas möte i Orlando. IIA Swedens Internationella Grupp, IG**

#### **Elisabeth Styf, Professional Issues Committee, PIC**

Ett trettiotal av de totalt 53 medlemmarna i PIC deltog. Jag deltar i följande intressanta PIC-projekt.

#### **Tree lines of defence position paper, PP**

Denna PP kommer att behandla IIA:s inställning till "the 3rd line of defence model" som behandlas i ECIIA Guidance on the 8th EU Company Law Directive article 4r.

Den kommer även att beskriva hur modellen förhåller sig till COSO ERM ramverket och hur IIA ser på de olika hörnpelarna i "governance" strukturen. Fokus kommer att ligga på hur internrevisionen bör förhålla sig till dem. Om detta är applicerbart på svenska förhållanden eller inte återstår för IIA Swedens styrelse att ta ställning till.

#### **International Federation of Accountants, IFAC, förslag till handledning till revisorer i sitt arbete**

Titeln är "Evaluating and Improving Internal Control in Organizations". IIA kommer att ta ställning till ett antal principer som redovisas i ett remissutkast. Principerna tar upp olika aspekter på om hur revisorerna bör se på intern kontroll och hur intern kontroll kan bidra till en organisations måluppfyllelse.

Kommande projekt som kan vara intressanta för oss i Sverige är nya handledningar (Professional Guidance) i:

- Hur man granskar organisationens strategier och mål

- Hur man granskar organisationens användande av sociala media.

Om någon brinner för dessa ämnen får ni gärna kontakta mig.

### **Hans Löfgren, Professional Issues Committee, PIC**

Jag har tillsammans med Elisabeth Styf deltagit i en arbetsgrupp som för IIA:s räkning svarat på två "Exposure Drafts" kring externrevisorns rapportering. Det ena remissvaret skickades till PCAOB, den amerikanska tillsynsmyndigheten för revisorer, och det andra remissvaret skickades till International Auditing and Assurance

Standards Board. Det som diskuteras är i vilken utsträckning externrevisorernas rapportering ska utsträckas till att även beskriva vad som granskats och hur granskningen genomförts. Det diskuteras även i vilken utsträckning bolagen ska åläggas ett ansvar för att utöka sin bolagsstyrningsrapportering.

Under första halvåret 2012 kommer jag att arbeta i fem arbetsgrupper, dels för att förbereda IIA:s remissvar på vissa frågor, dels för att utveckla IIA:s vägledning till Riktlinjerna för Yrkemässig internrevision.

- Remissvar: COSO Internal Control Integrated Framework, ny reviderad version
- Practice Guide: Maturity Model
- Guideline (TBD): Value of Internal Audit and the Internal Audit Capability Model - Non Public Sector
- Guideline (TBD): Internal Audit Management Considerations When Offering Both Assurance and Consulting Services
- Practice Advisory till 2210.A3: Determining Appropriate Audit Criteria

### **Lars Agerberg, Academic Relations Committee, ARC**

ARC:s uppdrag är en globalt ökad undervisning i internrevision på akademisk nivå, dels genom stödprogrammet IAEP, dels genom att stödja utveckling av kurslitteratur samt genom att stödja IIA-institut i arbetet mot detta mål.

Kommittén har alltså som uppdrag att bedöma ansökningar från universitet för deltagande i föreningens IAEP-program. Detta år hade bara en ansökan kommit in, från Laval University i Quebec, Kanada. Universitetet har haft kurser i internrevision på mastersnivå i begränsad omfattning under fyra, fem år. Målgruppen för kurserna är främst internrevisorer som redan har en anställning på olika företag, och som vill komplettera sin examen med en masterexamen. Kommittén godkände ansökan för ett

medlemskap på den lägsta nivån i programmet, men noterade att Laval har goda chanser till en högre nivå inom något år.

En viktig fråga som kommittén diskuterade är om även universitet som ger distansundervisning skall kunna delta i IAEP programmet. Frågan rör sig framför allt om kravet på "soft skills" (intervjuteknik m.m.) kan tillgodoses tillräckligt genom distansundervisning. En arbetsgrupp tillsattes för att undersöka frågan ytterligare, och kommer att tas upp igen på senare möten i kommittén.

På årets möte diskuterades även de alternativa modeller för att bli kvalificerade internrevisorer som håller på att etableras, framför allt i de anglosaxiska länderna. Det finns andra traditioner i dessa länder, vilket bland annat visar sig i de skillnader som finns mellan deras Chartered Accountant och CIA. En arbetsgrupp har satts upp inom IIA för att få en bättre samordning mellan utbildning och erfarenhet. Detta ligger inom IIA:s högt prioriterade strategimål A1 som behandlar The Competency Framework och Learning Pathways. I uppdraget ligger bland annat att ta fram en governance-modell för att hantera de olika modeller för utbildning som håller på att utvecklas i flera regioner inom IIA.

Slutligen utsågs en stor arbetsgrupp inom kommittén för att kontakta universitet globalt genom ett samarbete mellan ARC-kommittén och utvalda institut/chapters. Den huvudsakliga målsättningen blir att identifiera och stödja betydligt fler universitet i ett samarbete med IIA, även de universitet som formellt inte uppfyller kraven för deltagande i IAEP-programmet.

### **Gunilla Liljeroth, Institute Relations Committee**

Vi uppmanas att lägga in små filmer på Audit Channel. Om du har något av intresse för de svensktalande inte bara i Sverige utan även i Danmark, Norge, Finland och på många andra håll i världen så ta kontakt med vårt kansli [info@internrevisorerna.se](mailto:info@internrevisorerna.se)

Vi är välkomna att lägga upp vårt nyhetsbrev på Globals hemsida. Samma resonemang här, det finns ju svensktalande ute i hela världen, inte bara i Norden utan även i London, New York, Peking ....

IIA Global uppmanar oss att informera dem om duktiga lokala talare som de kan bjuda in till sina globala konferenser.

### **Internationella Gruppen**

rapporterar löpande och mer utförligt än ovan på sin del av vår hemsida. [Läs mer här.](#)

## CERTIFIERING



CIA är "grundexamen" för en professionell internrevisor. Den består av fyra deltentamina som behandlar följande områden:

- The internal audit's role in governance, risk and control
- Conducting the internal audit engagement
- Business analysis and information technology
- Business management skills

Examensdelarna 1–3 måste skrivas av alla tentander. Del 4 kan ersättas av bevis över avlagd CISA-diplomerings, Högre revisorsexamen eller Riksrevisionens examen för statliga externrevisorer. Läs vidare [här](#).



Certified Financial Services Auditor (CFSA®) är en specialisering som mäter individens kunskaper om revisionsprinciper och praktisk tillämpning inom bank, försäkring eller Securities Financial Services Industries (ung. hypotekslåneinstitut).

Vill du veta mer om vad CFSA innebär så kan du klicka [här](#).



Certified Government Auditing Professional (CGAP®) är komplettering av CIA, avsedd för internrevisorer i statlig sektor. Certifieringen har tidigare varit alltför inriktad på nordamerikansk statsförvalt-

ning (USA och Canada), men i juli 2008 godkände the Board of Regents of IIA Inc. den europeiska versionen av CGAP-examen som utarbetats av task force inom ECIIA.

Vill du veta mer om vad CGAP innebär så kan du titta [här](#).



Certification in Control Self-Assessment (CCSA®) är en specialisering inom internrevision, och är en utbildning i en metod för internrevision. Det är inte den enda metoden, men den är bra. Det handlar om att lära sig leda olika typer av seminarier och work-shops med de reviderade, där man tillsammans kommer fram till vad som inte fungerar bra (bristfälliga rutiner, dålig informationshantering eller vilka iakttagelser det nu är fråga om) och tillsammans kommer fram till en lösning på problemerna.

För att bli diplomerad måste du också ha genomfört endera sju timmar "acceptable facilitation experience" eller minst fjorton timmars "acceptable facilitation training". Vill du veta mer om vad CCSA innebär så kan du klicka [här](#).

### ORDFÖRANDE:

Charlotta Löfstrand Hjelm,  
Svenska Kraftnät – charlotta.hjelm@svk.se

### GENERALSEKRETERARE OCH VD

Klas Schöldström  
Internrevisorerna – 08 586 107 66,  
klas.scholdstrom@theiia.se

### REDAKTION

Urban Eklund, redaktör  
Ericsson – urban.eklund@ericsson.com

### ANSVARIG UTGIVARE:

Charlotta Löfstrand Hjelm

### INTERNREVISORERNAS KANSLI

Kontoret, Strandvägen 7A  
114 56 Stockholm  
tel 08 586 107 66, fax 08 660 65 89  
info@theiia.se.

Mer kontaktuppgifter till styrelseledamöter, kommittéer, nätverk med mera hittar du på Internrevisorernas hemsida [www.theiia.se](http://www.theiia.se)

### ALLA MEDLEMMAR FÅR INTERNAL AUDITOR

Från och med april 2011 av får alla medlemmar ett personligt exemplar av tidningen Internal Auditor.

Har du inte fått ditt nummer? Logga in på Internrevisorernas hemsida och kontrollera att dina adressuppgifter stämmer. Du kan även beställa ett exemplar genom att maila till [info@theiia.se](mailto:info@theiia.se).



**Internrevisorerna**  
The Institute of Internal Auditors - Sweden