

SIGNERAT: »Vi kan få underverk att hända!«



VAD FÅR EN ORDFÖRANDE skriva krönikor om? Allt? Finns det tabubelagda områden även för internrevisorer? Vilka kan dessa områden i så fall vara – och borde det inte vara dessa vi diskuterar i föreningen?

En fråga som brukar få fart på internrevisorer är definitivt: Behövs internrevision – och i så fall varför? Här faller vi nog alla in i en omedveten och inövad hyllningskör till vårt yrke, men gör vi verkligen nytta i våra företag? Riktig nytta i andras ögon – eller i våra egna?

Jag är övertygad om att vi alla som är internrevisorer verkligen anstränger oss för att göra bästa möjliga nytta och leverera ett strukturerat mervärde. Ibland är detta svårt eftersom det finns ett förväntningsgap mellan internrevisorn och kunden. Dessutom har vi oftast inte bara en kund att ta hänsyn till utan ett flertal intressenter som vi förväntas kommunicera med. Om vad, på vilket sätt och i vilket syfte kan vara oklart eller motsägelsefullt.

Vårt yrkeskrav att följa Standards kan vara som en mantel vi sveper om oss istället för att vara en inre kraft-

källa. Manteln skyddar oss men gör samtidigt att vi riskerar att bli introverta. Vårt oberoende blir till en sköld som gör oss oåtkomliga istället för att göra oss rakryggade och ge oss förutsättning att vara en högst åtkomlig källa till klokhets och kunskap.

FÖR ATT BESVARA min egen fråga – självklart behövs internrevision! Vi kan få underverk att hända! Underverk som vi kanske inte själva får äran av utan nyttan tillgodoses av andra. Detta är dock ännu ett tecken på en internrevision som gör nytta och påverkar organisationskulturen i rätt riktning. Vi bör vara en av de främsta värdebärande och beskyddarna av "governance"-kulturen inom våra respektive organisationer.

Vill du utöva ugglings-, plankings-, batmaning eller vara en åtkomlig och aktiv internrevisor? I mina ögon räcker det inte att passivt visa upp sig bredvid verksamheten – om än i en tydlig och trendig roll samt ibland även i en modig ställning – vi måste våga vara en aktiv del i verksamheten och utgöra en respekterad och efterfrågad medspelare med integritet i verksamhetslaget. Då kan våra kunder med stolthet säga – ja visst behövs vår internrevision!

Och du, du kommer väl ihåg – styrelsen och föreningens mål är engagerade medlemmar samt en breddad och fördjupad föreningsverksamhet – för att lyckas med detta så behöver vi Ditt engagemang och Dina idéer! Har du några tips om områden vi borde diskutera – hör av dig!

SIGNERAT: Lotta

Har du varit inne på www.theiia.se nyligen?

Det händer mycket nu och här kommer de senaste nyheterna. Klicka på en länk och läs mer om de nyheter som du tycker känns intressanta!

- Problem med utskick av Internal Auditor

www.theiia.se/aktuellt/nyheter/distribution-av-internal-auditor

- IIA Global har lanserat en ny hemsida

www.theiia.se/aktuellt/nyheter/ny-global-hemsida-for-ii

- Nya bestämmelser gällande certifiering

www.theiia.se/aktuellt/nyheter/information-om-andringar-av-cia-examen

Har ni frågor kring detta kan ni höra av er till certifiering@theiia.se

- Gratis frukostseminarium 23 november. Glöm inte att anmäla dig!

www.theiia.se/aktuellt/nyheter/frukostseminarium



UTBILDNING: VILL DU BLI LÄRARE?

SOM LÄRARE PÅ INTERNREVISORERNAS KURSER blir du en mycket värdefull och uppskattad resurs, samtidigt som du erbjuds stora möjligheter till personlig utveckling.

Att arbeta som lärare innebär att du, tillsammans med en annan lärare, planerar och genomför en kurs. Det finns möjlighet att vara lärare på våra återkommande utbildningar där utbildningsmaterialet finns framtaget eller att utveckla nya kurser.

Internrevisorerna ordnar lokal och annan administration runt kursen, det du tillsammans med din kollega behöver ordna är eventuellt utbildningsmaterial eller

uppdatering av befintligt material och genomförande av kursen, vilken kan genomföras i form av halvdags-, heldags- eller flerdagskurs, eller i form av ett seminarium.

DETTA VINNER DU PÅ ATT HÅLLA KURSER:

- Du får ytterligare en anledning till att hålla dig själv uppdaterad inom ditt område.
- Du får nya synvinklar och inspiration från kollegor och deltagare.
- Du får träning i muntlig framställning.
- Du får möjlighet att utveckla ditt kontaktnät.

STÖD FRÅN FÖRENINGEN:

- Full service gällande administrationen kring kursen.
- Möjlighet att gå en kurs i pedagogik och presentationsteknik.
- Tillgång till en mentor, en erfaren internrevisor som tidigare arbetat som lärare.
- Möjlighet att delta i lärarträffar och seminarier.
- Hjälp i utvecklingen av kursen från Kompetensutvecklingskommittén.
- Ersättning utgår för undervisningstid.

Internrevisorerna söker ständigt ny kompetens för att utveckla vår verksamhet. Är du intresserad av att hjälpa till? Tveka inte att kontakta oss på utbildning@theiia.se eller på telefon 08-586 107 66.

Varmt välkommen att kontakta oss!

MER UTBILDNING: KURSER VÅREN 2012

CIA Taktisk Förberedelse

23 februari

Grundkurs

12–14 mars

Intern styrning och kontroll

Datum ej klart

Kvalitetssäkring

3–4 april

Översiktskurs i IT-revision

25–26 april

International Professional Practices Framework, IPPF

8 maj

ECIIA Conference och General Assembly 2011

Vår ordförande Lotta Löfstrand Hjelm och Klas Schöldström representerade IIA Sweden vid ECIIA:s konferens och årliga stämma i Madrid den 20 till 22 oktober.

Viktigt att underhålla och utveckla kontakter

Inom IIA arbetar vi i hög grad med e-mail, mobiltelefon, och webxmöten i den utsträckning det låter sig göra i en organisation som har 150 institut i alla tidzoner. För att denna kommunikation skall fungera väl är det viktigt att man har ett ansikte på den som finns bakom e-mail-adressen, att vi känner varandra även på ett litet mer privat plan. Därför är IIA:s globala och europeiska möten med ideella och betalda krafter viktiga.

Dessutom lämnar IIA:s governance en del övrigt att önska, vilket gör personkontakterna extra viktiga. I IIA:s senaste strategiutkast har governancebristerna uppmärksammas.

IIA Sweden har ett grundmurat gott rykte inom IIA, och vi har är glada över att kunna påverka långt mer än vad våra 0,5 procent av medlemsantalet och 1,5 procent av resultatet egentligen skulle motivera.

Många bra idéer varje gång man är ute i världen

Vi har vid det här laget en god erfarenhet av att arrangera konferenser, och hyfsat väl intrimmade processer för det, men ändå tar man med sig massor av bra idéer för vår egen konferens varje gång man besöker andra konferenser. Dels sådant de gör bättre än vi gör, dels misstag eller brister som man ser och vill undvika. Besöket i Madrid resulterade i en lång kom-i-håglista till arbetsgruppen för vår konferens 2012 som kommer att hållas i Stockholm Waterfront Congress Centre.

Förändringar på certifieringsområdet

Förändringar på certifieringsområdet har beslutats, bland annat minskas antalet delar från fyra till tre och en certifiering på riskhanteringsområdet introduceras.

ECIIA General Assembly

The European Confederation of Institutes of Internal Auditing (ECIIA) är inte en del av IIA, utan en organisation som skapats av IIA:s institut i ett brett definierat Europa med uppgift i första hand att marknadsföra internrevision gentemot EU.

Lotta är med i ECIIA Audit Committee och valdes till ordförande i revisionskommittén för 2012. Hon kunde



Här talar Klas med Gabriella som var en nyckelperson i arrangemanget av konferensen och med Hans som är CEO för IIA Netherlands.

därför inte rösta och jag var IIA Swedens voting representative.

Vi hade före årsmötet haft en dialog med IIA Norway och kommer inför nästa årsmöte även att tala med IIA Denmark och IIA Finland. IIA:s blivande ordförande Phil Tarling har flera gånger uttryckt sin önskan att vi medverkar till att en IIA Nordic & Baltic-region så småningom kommer till stånd. Det är inte alldeles enkelt, men eftersom de enskilda länderna är så små relativt sett, så är det nog nödvändigt med en koordinering för att vi skall kunna göra vår röst hörd.

Som en konsekvens av att IIA har uteslutit IIA Israel så gör ECIIA samma sak och räknar med att ha en ny organisation som representerar IIA Israel om sex eller sju månader.

Georgien och Serbien valdes in som nya medlemmar.

Det tyska förlaget Eric Schmidt Verlag Berlin, ESV, presenterade sig och gav skäl till att medlemmar i de europeiska instituten bör överväga att beställa från dem i stället för från IIA Book Store. ESV bildades 1924 och vi kan bland annat få en lägre shipping cost och beställningsrutinen via internet är mycket smidig.

ECIIA har tagit bort sitt diskussionsforum från hemsidan då det är mycket liten, om någon, aktivitet. Vi har dragit samma slutsats när det gäller diskussionsforum

på vår egen hemsida. Drygt 600 medlemmar verkar vara för få för att få till stånd en dialog.

Carolyn Dittmeyer (bilden) valdes till ny President för 2011/2012 efter Phil Tarling. Carolyn's tema som ordförande är "Internal Governance before External Regula-





Det var inte bara lek. Lotta och jag åkte på att jobba också, som Conference Chairs.

tion". Övriga styrelseledamöter: Marie-Helene Laimay, Vice President; Martin Stevens, Treasurer; Hans Joachim Büsselberg, Thijs Smit, Philip Ratcliffe, Juan Ignacio Ruiz Zorrilla och Kristina Bernotaite.

Årsmötet beslutade att deltidsanställa Pascale Vandebussche som Secretary General, alltså inte som en corporate secretary, utan en management position.

Martin Stevens, ordförande för IIA Norway, valdes till Treasurer. Han presenterade budgeten med orden "inget dramatiskt" – 5 procent ökning av medlemsavgiften för inflation.

En av våra huvudmålsättningar med Advocacy är att få bort "internal audit, if any" ur article 41.



European Organisation of Supreme Audit Institutions, EUROSAI:s generalsekreterare Manuel Muñoz (bilden) gjorde en presentation vid mötet. Han betonade värdet för en organisation av att ha en god internrevision och vikten av ett gott samarbete mellan riksrevisor och internrevision.

2015 kommer nästa ECIA General Assembly att hållas i Amsterdam, i anslutning till konferensen. Det betonades att egentligen behöver man tre eller fyra år för att planera en konferens.

Uppmaning till flexibilitet och ödmjukhet

IIA Spaniens ordförande inledde konferensen, som hade samlat 603 deltagare, med att tala om att intern-

revisorn inte bara behöver kurage utan också flexibilitet och ödmjukhet.

För COSO talade David Landsittel. Han förklarade att COSO är "thought leadership", att det inte är tänkt att vara en standard.

IIA:s President Richard Chambers talade om "The new corporate world order, how does internal audit fit in". Han visade bland annat en video från CNBC då han fick chansen att inför en miljon tittare tala om internrevision. Han gjorde det på ett beundransvärt snärtigt och engagerat sätt.

Richard inledde sin presentation med en historia om en person som stod inför en hjärttransplantation och hade valet mellan en 46-årig internrevisors eller en 28-årig maratonlöparens hjärta. Han valde internrevisorn "Rather have the heart that has never been used" – men så illa är det ju inte, snarare tvärtom. Internrevisorer har inte sällan ett passionerat förhållande till sitt jobb.

Richard talade också om vad som krävs för att vi skall få den plats vid ägarstyrbordet, som en av fyra viktiga spelare tillsammans med styrelsen, ledningen och externrevisorerna. Richard sade att för att vi skall få den platsen så måste vi "bring some insights along, can't just sit and absorb, audit and then fire away some recommendations. Then we won't be invited again...".

Richard sade också: "Running your audit with a plan based on one risk assessment per year is like running a security operation based on a photo taken once a week..."

Det annonserades att nästa internationella konferens kommer att hållas i Boston.

Klas Schöldström 2011-11-01



Global strategisk plan

Vi har nu lämnat vårt svar på IIA:s första utkast till global strategisk plan. Enligt utkastet till plan:

The IIA's Core Purpose. To advance the profession and its value around the world.

The IIA's Core Values. Collaboration – Courage – Diversity – Global Mindset Innovation – Integrity – Service – Excellence.

The IIA's Big Audacious Goal. Internal audit professionals will be universally recognized as indispensable to effective governance, risk management, and control.

IIA:s Executive Committee har tillsatt task forces att omedelbart börja arbeta med de strategier som bedömts vara mest brådskande:

- Related to an enhanced competency framework and learning pathways
- Related to the dissemination of guidance and knowledge
- Related to our advocacy efforts
- Related to our governance model
- Related to our financial health

VÅRT SVAR INNEHÖLL FÖLJANDE

ALLMÄNT

Utkastet till strategi är ett steg i rätt riktning! Den övergripande känslan, utseendet och innehållet är utmärkt!

Lyssnar IIA tillräckligt på internrevisionens kunder – styrelser och företagsledning? Vi ser vissa risker kopplade till att vi ägnar så stor del av vår kraft åt intern benchmarking, CBOK, i stället för att fråga internrevisionens kunder vad de tycker.

”One size fits all”, eller bör vi tillhandahålla ett program med olika ”internrevisionsmodeller” för olika sektorer och miljöer?

Skall internrevisionen vara en av fyra likvärdiga professioner runt ägarstyrbordet, eller är det möjligt så att vi bör vara med för att hålla samman de tre benen: styrelser, företagsledning och externrevision?

Är det klokt av IIA att försöka expandera internrevisionsrollen? Vi är ambitiösa och siktar högt för att klättra på värdekurvan, men det finns en risk att vi då lämnar över det som tidigare varit vår kärnkompetens till andra professioner som arbetar med risk, intern kontroll och compliance.

Revision är vår kärnverksamhet. Här har vi en konkurrensfördel.

Bör IIA ändra fokus för marknadsföring av internrevision? Räcker det med att satsa på att bli erkända i lagar, förordningar, koder ...? Eller skall vi lägga mer kraft på

att få våra kunders förtroende, på att de skall känna att vi tillför värde och svarar mot deras förväntningar?

IIA:s Value Proposition säljer inte internrevision.

MER SPECIFIKA KOMMENTARER

Övergripande svarade vi: ”We think you’ve done a great job! In general we agree with the direction of the plan and its key elements.”

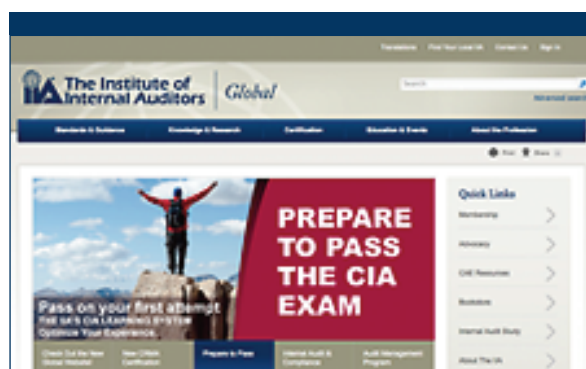
Vi har en lång väg att gå innan vi når vårt Big Audacious Goal.

Vi anser inte att det är viktigt att vi växer i absoluta tal, utan det relevanta måttet är andelen verksamma internrevisorer som är anslutna till IIA.

Vi talar alltför ofta om ”intressenter”. Låt oss tala om ”kunder och andra intressenter” i stället.

Vi håller med om att IIA:s governance behöver förbättras. Den bör bygga på medlemmars och betald personals passion att leverera värde, och måste vara representativ. Det räcker inte att tala med representanter för de riktigt stora länderna och språkområdena. USA, UK, South Africa, Australia och Canada är överrepresenterade inom IIA. Vi förstår att den engelsktalande delen av världen har mer resurser och ett övertag genom att de talar sitt modersmål och vi är mycket tacksamma för deras insatser för internrevisionen i hela världen. Samtidigt måste vi göra något för att stärka representativiteten.

Klas Schöldström Charlotta Löfstrand Hjelm



VÅR MODERORGANISATION, the Institute of Internal Auditors, IIA, har nu lanserat en global hemsida:

www.globaliia.org:443/Pages/globaliiaHome.aspx

IIA Globals staff är ”...truly excited about the launch of this new globally focused website that enables us to enhance the service we provide to our Institutes and members worldwide” och uppmanar oss att om vi har frågor eller kommentarer kontakta dem via e-mail till Institute.Relations@theiia.org

Vi har även access till IIA North Americas hemsida som innehåller mycket av intresse för oss: www.theiia.org



European Governance – Issue 21: This issue's special report – Lessons in Governance – focuses on the ongoing debate on corporate governance within the EU, and takes a look at the European Commission's most recent Green Paper.

The issue also welcomes new members to the ECIIA's Corporate Governance Citizen Programme and invites you to join. Through Citizens comes progress. – Ladda ner på: www.eciia.eu

RAPPORT FRÅN PROFESSIONAL ISSUES COMMITTEE

Den 14–15 juli hade Professional Issues Committee sitt första möte efter den hopslagning som skett av de tre kommittéerna Advanced Technology Committee (ATC), Professional Issues Committee (PIC) och Committee of Quality (COQ).

Samtliga tre kommittéer har haft som uppgift att förse internrevisionsbranschen med standards (IPPF), guidens och process- och metodhandböcker och en hopslagning

av de tre kommittéerna ansågs minska risken för överlappningar och på sikt ge ett större mervärde.

Den nya PIC-kommittén har mer än halverats på antal deltagare jämfört med det totala antalet som deltog i de tre tidigare kommittéerna. Den har numera ett 30-tal medlemmar vilket innebär att samtliga måste lägga ner mycket tid då det finns ett stort antal pågående projekt. Exempelvis är ett antal projektmedlemmar involverade i: PA Audit Sampling; PG Coordinating; Risk Management & Assurance; PG Ethical Culture, Quality Assurance & Improvement Program (QAIP) och Anti-Bribery & Corruption.

Därtill finns ett 60-tal pågående projekt. Medlemmarna i PIC-kommittén har nu som uppgift att enas om en prioritetlista.

Undertecknade deltar tillsammans med fem andra i ett projekt som ska ge IIA förslag till remissvar på "PCAOB:s concept release on possible revision of standards related to reports on audited financial statements" samt "Enhancing the value of auditor reporting".

Vi har hittills haft fem telefonmöten där ett antal principiella frågor diskuterats. Frågor som diskuteras är:

- Vilken ställning ska internrevisionen ha till de ökade rapporteringskraven på externrevisionen?
- Är de ökade kraven bra eller dåligt för internrevisorerna?
- Förändras vår roll och i så fall hur ändras den?

Även om det kräver stora insatser från vår sida känns det fantastiskt att få vara med och kunna påverka i dessa frågor.

Elisabeth Styf Hans Löfgren

ORDFÖRANDE:

Charlotta Löfstrand Hjelm,
Svenska Kraftnät – charlotta.hjelm@svk.se

GENERALSEKRETERARE OCH VD

Klas Schöldström
Internrevisorerna – 08 586 107 66,
klas.scholdstrom@theiia.se

REDAKTION

Urban Eklund, redaktör
Ericsson – urban.eklund@ericsson.com

ANSVARIG UTGIVARE:

Charlotta Löfstrand Hjelm



Internrevisorerna
The Institute of Internal Auditors - Sweden

INTERNREVISORERNAS KANSLI

Kontoret, Strandvägen 7A
114 56 Stockholm
tel 08 586 107 66, fax 08 660 65 89
info@theiia.se.

Mer kontaktuppgifter till styrelseledamöter, kommittéer, nätverk med mera hittar du på Internrevisorernas hemsida www.theiia.se

ALLA MEDLEMMAR FÅR INTERNAL AUDITOR

Från och med april 2011 av får alla medlemmar ett personligt exemplar av tidningen Internal Auditor. Har du inte fått ditt nummer? Logga in på Internrevisorernas hemsida och kontrollera att dina adressuppgifter stämmer. Du kan även beställa ett exemplar genom att maila till info@theiia.se.

NÄSTA NYHETSBRÄV
UTKOMMER 16 DECEMBER