

SPESIALKURS 3:

HR-revisjon

Medarbeidere er vesentlige bidragsytere for verdiskapningen. Det er derfor viktig å ha gode prosesser som sikrer at man tiltrekker, rekrutterer, utvikler og beholder de riktige medarbeiderne.

Formål med kurset:

Dette dagskurset vil gi en innsikt i hva HR-revisjon omfatter. Kurset tar for seg hvordan man metodisk kan tilnærme seg området og hvordan resultater kan fremstilles på en hensiktsmessig måte.

Kurset dekker følgende:

- Hvordan HR-revisjon positivt bidrar til virksomheters kapasitet til å håndtere risiko innenfor HR-området
- Fremgangsmåte for å vurdere risiko innenfor ulike HR-områder, herunder tiltrekke nye medarbeidere, rekruttering, mottak av nye medarbeidere, kompetanseutvikling med mer
- Planlegging av hvordan en HR-revisjonen skal gjennomføres. Herunder hva som vil være en fornuftig avgrensning, og sammensetning av team
- Praktisk eksempel på gjennomføringen av en HR-revisjon
- Eksempler på hvordan virksomheter kan utarbeide en god rapport basert på en HR-revisjon

Hvem kurset er beregnet på:

Internrevisorer og HR-medarbeidere.

Krav til forkunnskaper:

Ingen.

Vedlikeholdspoeng (CPE):

Gjennomføring av kurset gir 7 CPE-poeng for CIA, CCSA, CGAP, CFSA og Diplomert Intern Revisor.

Pris for disse to dagene:

Medlemmer:	kr 3 500
Ikke-medlemmer:	kr 3 800

Forelesere (se www.nirf.org for utfyllende informasjon):

Bjørn Erik Mørk, manager, Ernst & Young

SPESIALKURS 4:

Internrevisjon i offentlig sektor

Dette todagerskurset vil ta for seg områder som er spesielle for offentlig sektor og som påvirker internrevisjonens organisering og oppgaver samt planlegging og gjennomføring av revisjonsoppdrag.

Formål med kurset:

Belyse hvilke roller og oppgaver internrevisjonen har i offentlig sektor og identifisere begrensninger og utfordringer. Gi deltakerne et innblikk i regelverk for offentlig sektor, hvilke problem- og risikoområder som er typiske innen offentlig forvaltning og hvordan dette påvirker revisjonen.

Kurset dekker følgende:

- Virksomhetsstyring og internkontroll: Økonomiregelverket, SSØs anbefalinger, tildelingsbrevet – krav til måloppnåelse og rapportering
- Internrevisjonens roller
- Begrensninger og utfordringer for revisjonens gjennomføring: Særlig regelverk for offentlig sektor, bemanning, rapportering, rådgivning og ad hoc oppgaver
- Forholdet mellom internrevisjon og Riksrevisjonen/ekstern revisor
- Praktisering av IIAs standarder

Hvem kurset er beregnet på:

Ansatte i off. virksomhet og etater som arbeider med internrevisjon.

Krav til forkunnskaper:

Noe kjennskap til internrevisjon eller kontrollvirksomhet i off. sektor.

Vedlikeholdspoeng (CPE):

Gjennomføring av kurset gir 14 CPE-poeng for CIA, CCSA, CGAP, CFSA og Diplomert Intern Revisor.

Pris for disse to dagene:

Medlemmer:	kr 6 900
Ikke-medlemmer:	kr 7 500

Forelesere (se www.nirf.org for utfyllende informasjon):

Vil bli annonsert på www.nirf.org

SPESIALKURS 5:

Prosjekt revisjon

Dette dagskurset tar for seg hvordan prosjekter kan revideres. Kurset starter med en kort innføring i prosjektstyring og prosjektgjennomføring og avsluttes med et praktisk case som viser hvordan et prosjekt kan revideres.

Formål med kurset:

Gi en innføring i typiske risikoområder og utfordringer knyttet til styring og gjennomføring av prosjekter og hvordan revisjoner kan gjennomføres.

Pris for dette kurset:

Medlemmer:	kr 3 500
Ikke-medlemmer:	kr 3 800

Kurset dekker følgende:

- Organisering av et prosjekt
- Områder som enhver prosjektleder må ha kontroll over
- Kritiske suksessfaktorer og typiske utfordringer i et prosjekt
- Gjennomføring av en prosjekt revisjon
- Eksempler på standarder, metodikk og verktøy som kan benyttes i revisjonen
- Case (hvor vi tester metodikken i praksis)

Hvem kurset er beregnet på:

Internrevisorer

Krav til forkunnskaper:

Grunnleggende kjennskap til prosjektarbeid.

Vedlikeholdspoeng (CPE):

Gjennomføring av kurset gir 7 CPE-poeng for CIA, CCSA, CGAP, CFSA og Diplomert Intern Revisor.

Forelesere (se www.nirf.org for utfyllende informasjon):

Max Österlund, Executive director, Ernst & Young